

---

# Initiativen zur Fachkräfte- sicherung in der Pflege

Attraktive Beschäftigungsbedingungen

Dr. Christa Larsen  
Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)

Pressekonferenz am 6. März 2014

# Fachkräftesicherung in der Pflege

---



## Kontinuierliches Engagement

- seit mehr als 10 Jahren Unterstützung der Pflege in Rheinland-Pfalz
- Projekte in enger Einbindung mit der Praxis
- Branchenmonitoring Gesundheitsfachberufe
- „Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015“
- Handlungsfelder u.a.: Ausbildung, attraktive Beschäftigungsbedingungen
- Zukunftsprogramm Gesundheit und Pflege – 2020
- drei Projekte im Handlungsfeld 1 Initiativen zur Fachkräftesicherung:
  - „Attraktive Arbeitsbedingungen in der Altenpflege RLP“
  - „Democheck Altenpflege RLP“
  - „Führung in Einrichtungen der Altenhilfe“

## Fachkräftesicherung in der Pflege

---

### Ziele der Projekte

- Unterstützung von ambulanten und stationären Einrichtungen der Altenpflege in Rheinland Pfalz bei der Schaffung attraktiver Arbeitsbedingungen

### Methode der Projekte

- zwei Projekte mit unterschiedlichen Schwerpunkten zur individualisierten Analyse der Arbeitsbedingungen und Identifikation von Handlungsansätzen
- ein Projekt zum Ausbau der mitarbeiterorientierten Führungskompetenzen

### Teilnahmemöglichkeiten an den Projekten

- alle Einrichtungen der Altenhilfe

## Projekt:

# „Attraktive Arbeitsbedingungen Altenpflege RLP“



---

### Ziele

Attraktivität und Arbeitsbedingungen der eigenen Einrichtung überprüfen, Veränderungsansätze kennenlernen, als attraktiver Arbeitgeber weiterentwickeln

### Befragungen

- Befragung der Personalverantwortlichen zu Maßnahmen in der Personal- und Führungsarbeit (70 Fragen, 1-2 Stunden)
- zwei Varianten zur Mitarbeiterbefragung (25 oder 63 Fragen, 10-15 Minuten)

### Verständlicher und individualisierter Bericht

- fundierte Standortbestimmung zur Attraktivität als Arbeitgeber und Mitarbeiterzufriedenheit
- Stärken und Handlungsfelder der Personal- und Führungsarbeit
- Vergleich mit anderen Einrichtungen und Impulse für gezielte Weiterentwicklung der Arbeitsbedingungen

### Rahmenbedingungen

- ab sofort
- kostenlos
- [www.greatplacetowork.de](http://www.greatplacetowork.de)

## Projekt: „Democheck Altenpflege RLP“



---

### Ziele

Gesunde Arbeitsbedingungen gestalten, Verweildauern im Unternehmen erhöhen, Lernen und Zusammenarbeit gestalten, Ausfallzeiten verringern, Berufsaussteiger wiedergewinnen, Attraktivität als Arbeitgeber steigern

**Online Tool „Democheck Altenpflege“ zur Beurteilung der betrieblichen Situation** enthält die Themenfelder: Personal- und Rekrutierungspolitik, Arbeitsgestaltung und Führungskultur, Gesundheitsmanagement und lebenslanges Lernen

### Handlungsempfehlungen und Möglichkeit zur Vor-Ort-Beratung

- vertiefte, individuelle Beratung
- Hinweise auf praxiserprobte Handlungshilfen
- eigene Standortbestimmung durch Betriebsvergleichszahlen

### Rahmenbedingungen

- ab sofort
- kostenlos
- [www.democheckpflege.de](http://www.democheckpflege.de)



## Projekt: „Führung in Einrichtungen der Altenhilfe“



### Ziel

Mitarbeiterorientierte Führung verbessern, um höhere Mitarbeiter/innenbindung zu erhalten.

### Zielgruppen

Heimleitungen, Pflegedienstleitungen ambulant/stationär, Wohnbereichsleitungen

### Praxisintegrierte Fortbildung

- Führungshandeln reflektieren und verändern im regulären Arbeitsalltag
- Begleitung durch trägerübergreifende kollegiale Gruppen und Coaches
- Führungsthema bearbeiten, das große Bedeutung in eigener Einrichtung hat
- Workshops zur Vermittlung wichtiger Inhalte und Instrumente

### Rahmenbedingungen

- April bis Dezember 2014
- Zuschuss vom Land: 50% der Fortbildungskosten
- Durchführung durch Trainer der Rhein-Mosel-Akademie
- <http://www.iwak-frankfurt.de/projansprech/FuehrunginEinrichtungen.htm>

# Fachkräftesicherung in der Pflege

---

## Umsetzung der Projekte

### Partizipation

- Experten-Beirat der „Fachkräfte- und Qualifizierungsinitiative Gesundheitsfachberufe 2012-2015“

### Kooperation

- Projektpartner

### Kommunikation

- Informationsmaterialien / Webseiten
- Multiplikatoren: Verbände und Träger der Einrichtungen der Altenhilfe
- Veranstaltung im Sommer 2014

## Fachkräftesicherung in der Pflege

---

### Weitere Informationen



IWAK

**Institut für Wirtschaft, Arbeit und Kultur (IWAK)**  
**Zentrum der Goethe-Universität Frankfurt am Main**

Dr. Angela Joost  
stellvertretende Geschäftsführerin  
069 798 23646

[Joost@soz.uni-frankfurt.de](mailto:Joost@soz.uni-frankfurt.de)



**Great Place to Work® Deutschland**

Frank Hauser  
Geschäftsführer  
0221 933 35-0  
[fhauser@greatplacetowork.de](mailto:fhauser@greatplacetowork.de)



contec – der gemeinsame Weg zum Ziel

Detlef Friedrich  
Geschäftsführer  
0234 45 27 317  
[friedrich@contec.de](mailto:friedrich@contec.de)